



# Eignungsdiagnostik und Potenzialentwicklung

## scan-Lizenz für Personaldiagnostik

Sie sind Berater:in, Trainer:in, Coach:in und/oder Personalverantwortliche:r und sind auf der Suche nach einer wissenschaftlich fundierten und differenzierten Diagnostik? Lassen Sie sich in einer fünftägigen Ausbildung zum/zur scan-Berater:in lizenzieren ...

### ... wenn Sie als Berater:in, Trainer:in, Coach:in folgende Ziele erreichen wollen:

- ✓ Erweiterung Ihres Leistungsportfolios um eine fundierte Diagnostik
- ✓ Angebot von Potenzialanalysen, deren Ergebnisse an Tiefe, Erkenntnisreichtum und Schlussfolgerungen nicht mit anderen Testverfahren zu vergleichen sind
- ✓ Erhalt modernster neurowissenschaftlicher Erkenntnisse, die Ihnen am Markt ein Alleinstellungsmerkmal garantieren

### ... wenn Sie als Personalverantwortliche:r folgende Ziele erreichen wollen:

- ✓ höchste Präzision von Anforderungsprofilen für Stellenbesetzungen
- ✓ sichere und kostensparende Entscheidungsfindung in allen Fragestellungen und Phasen der Personalrekrutierung und -entwicklung
- ✓ Erhalt eines objektiven Verfahrens für die Einschätzung von Potenzialen und Stärken

### Der wissenschaftliche Hintergrund

Professor Dr. Julius Kuhl und seinem Forschungsteam ist es gelungen, die psychologischen Prozesse und Funktionen messbar zu machen, die die Ursache für individuelle »soft skills« bilden. Die Forschungsergebnisse basieren auf über 25-jähriger Grundlagen- und Anwendungsforschung am Max-Planck-Institut für psychologische Forschung in München und an der Universität Osnabrück. Erstmals lassen sich somit neben den fachlichen Kompetenzen auch zielsicher und individuell die Fähigkeiten und Potenziale von Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen beurteilen, die in der Persönlichkeit des Einzelnen verankert sind. Das scan-Verfahren integriert die großen Theorien der Psychologie in ein interaktives System (PSI-Theorie nach Prof. Dr. Kuhl, PSI = Persönlichkeits-System-Interaktionen).

### Der Unterschied zu anderen Persönlichkeitsverfahren

Die bisher am Markt zur Verfügung stehenden Potenzialanalyseverfahren beurteilen nur einzelne, isolierte Bereiche der Persönlichkeit eines Menschen. Mit dem scan-Verfahren ist es erstmals möglich, sich ein ganzheitliches Bild von allen relevanten Persönlichkeitskomponenten eines Menschen zu verschaffen. Insgesamt können mehr als 120 der wichtigsten Persönlichkeitsfacetten messbar gemacht werden, die neben den bewussten auch die unbewussten Motivstrukturen sowie die selbstregulatorischen Fähigkeiten unter Stress abbilden. Somit lassen sich mit der scan-Potenzialanalyse auf sehr detaillierte Weise die erfolgskritischen, berufsrelevanten Schlüsselqualifikationen ableiten. Das scan-Verfahren beschreibt dabei nicht nur den aktuellen Status, sondern ermöglicht eine fundierte Vorhersage über zukünftige Entwicklungschancen, über Stärken und brachliegende Potenziale. Zugleich erlaubt das Verfahren, Verhaltensänderungen im Zeitverlauf abzubilden, d. h. es können Entwicklungserfolge messbar gemacht werden.

Weitere Informationen sowie die aktuellen Termine finden Sie auch direkt auf [scan-up.com](http://scan-up.com) oder rufen Sie uns an unter: +49 40 80 80 388 14.

## Lassen Sie sich in fünf Tagen zum/zur scan-Berater:in lizenzieren

<b>Modul I</b> <b>€ 750,-</b> zzgl. MwSt. 2 Tage	<b>Modul II</b> <b>€ 2.500,-</b> zzgl. MwSt. 3 Tage	<b>Abschlussprüfung</b> individuell vereinbarter Termin zur Besprechung eines Supervisionsfalls; persönliche Begleitung durch Mitarbeiter:innen der scan.up AG in der Folgezeit
<b>Methodik</b> Vortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, praktische Übungen, Fallbeispiele, Moderation, Diskussion, Abschlussprüfung in Form eines mündlichen Supervisionsfalls	<b>Zielgruppe</b> Berater:innen, Trainer:innen, Coaches/Coachinnen und Personalverantwortliche	
<b>Modul I: Theoretische Grundlagen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begriffsklärung und Zielsetzung des scan-Verfahrens</li> <li>Die methodische Einordnung und Abgrenzung zu anderen Persönlichkeitsverfahren</li> <li>Die PSI-Theorie als Basis des scan-Verfahrens</li> <li>Der Prozesskreislauf des Handlungssteuerungsmodells</li> <li>Der Aufbau und die Auswertung des scan-Verfahrens</li> <li>Die scan-Philosophie und damit verbundene Anforderungen an die Lizenznehmer:innen</li> </ul>	<b>Modul II: Praktische Anwendung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Die Entwicklung scan-basierter Anforderungsprofile</li> <li>Die individuelle Anpassung des scan-Verfahrens an die konkrete Aufgabenstellung im Unternehmen</li> <li>Die scan-basierte Entscheidungsfindung im Personalrekrutierungs- oder im Personalentwicklungsprozess</li> <li>Das Feedback des scan-Ergebnisses an das Unternehmen und den/die Bewerber:in bzw. den/die Mitarbeiter:in</li> </ul>	

## Wir freuen uns auf Sie!