

ASSESSMENT CENTER

Kompetenzeinschätzung

Als Profis für Eignungs- und Potenzialdiagnostik bieten wir unseren Kundinnen und Kunden die Durchführung von Einzel- oder Gruppen-Assessment Centern an. Wir konzipieren für Sie den gesamten Assessment Center Prozess, übernehmen die Durchführung des Audit-Tages und bereiten Ihnen die Ergebnisse vollumfänglich auf.



Konzeption
Durchführung
Auswertung

Was wir Ihnen bieten

- Einzel- oder Gruppen-Assessments zur Personalentwicklung oder -auswahl
- Individuelle Konzeption des Assessment Centers (AC) entsprechend Ihrer unternehmensspezifischen Kompetenzen oder anhand unseres Kompetenzmodells
- Moderation und Durchführung des Audit-Tages sowie zusätzlicher Bausteine, wie Beobachterschulungen oder nachfolgende Coachingmaßnahmen
- Einen passenden Methodenmix aus unter anderem Interview, Fallstudie, Rollenspiel, Moderationsaufgabe sowie unserer Online-Potenzialanalyse scan.advanced
- Hoch valide Ergebnisse durch unseren Multi-Trait-Multi-Method-Ansatz
- Ein besonderes Augenmerk auf den wertschätzenden Umgang mit Ihren Kandidatinnen und Kandidaten
- Objektive, datensichere und effiziente Bewertung Ihrer Kandidatinnen und Kandidaten durch unsere Assessment Software (DIN 33430-konform)

Was Sie erhalten

- Einen dezidierten Ergebnisbericht zu der Performance, den Stärken, Entwicklungsfeldern sowie den zukünftigen Potenzialen Ihrer Kandidatinnen und Kandidaten
- Bei Auswahl-AC: eine Eignungsempfehlung hinsichtlich vorab definierter stellenspezifischer Anforderungskriterien
- Bei Development-AC: Entwicklungsimpulse für Ihre Kandidatinnen und Kandidaten

Was wir Ihnen zusätzlich anbieten

- Jede/r Kandidatin/Kandidat durchläuft vorab eine onlinebasierte Potenzialanalyse. Diese liefert eine zusätzliche Einschätzung über den Status-Quo, die Potenziale und den Entwicklungsbedarf und damit über die Passung der Teilnehmenden zu positions- oder stellenspezifischen Kompetenzen.
- **Optional:**
Beobachterschulungen (bei Einsatz unternehmenseigener Beobachterinnen und Beobachter).
- **Optional:**
Strukturierte Interviewtrainings (zur Vorselektion geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten).
- **Optional:**
Führungs- und Entwicklungsimpulse für eine optimale Begleitung geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten im Onboarding-Prozess.
- **Optional:**
Konzeption und Durchführung von weiterführenden Entwicklungsmaßnahmen (Training, Coaching, etc.).

Ihre Vorteile

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Basis für die Personalentscheidung
Sie erfahren, welche/r Kandidatin/Kandidat oder Mitarbeiterin/Mitarbeiter am besten für Ihre vakante Position geeignet ist. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Konkrete Entwicklungsmaßnahmen
Sie erhalten Führungsempfehlungen und Aussagen über die Passung zur Unternehmenskultur für einen reibungslosen Start. |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Potenziale entdecken
Sie erhalten prägnante Aussagen zur Eignungsempfehlung, dem Status-Quo und den Potenzialen Ihrer Kandidatinnen und Kandidaten. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aussagekräftige Ergebnisberichte
Wir machen die Ursache für individuelle Persönlichkeitsausprägungen sichtbar und messbar. |