



ENTWICKLUNGSORIENTIERTE BERATUNG

Ins Machen kommen



Beratungsziel

Wenn Personen Schwierigkeiten haben, in die Umsetzung zu kommen, kann dies auf verschiedene Gründe zurückzuführen sein, so z.B. auf das Fehlen von Handlungsenergie, einer klaren Zielrichtung oder innerer Anreize.

Vorgehen

In der Beratung wird die Wichtigkeit oder Bedeutung von bisher nicht umgesetzten Intentionen für den individuellen Weg verdeutlicht. Auch das Konkretisieren des Ziels kann Handlungsenergie freisetzen. Ebenso wird der/die Coachee darin unterstützt, einen besseren Zugang zu den dahinterliegenden, emotionalen Bedeutungen zu finden, sodass Handlungsimpulse entstehen können. Auch können sich Intentionen dabei als weniger bedeutsam herausstellen und Platz für wichtigere Anliegen geschaffen werden.

DER LOGIKER (Handlungsplanung)

*Bewusstes Denken,
Planen, Analysieren
und Entwickeln von
Handlungsschritten*

DER GESCHÄFTSFÜHRER (Zielbildung)

*Ideenfindung, Kreativität,
Handeln aus dem Überblick,
Verarbeiten des
Ergebnisfeedbacks*



DER CONTROLLER (Ergebniskontrolle)

*Detailorientiertes Wahrnehmen,
Analysieren und Zuordnen
des Handlungsergebnisses,
Misserfolgsanalyse*

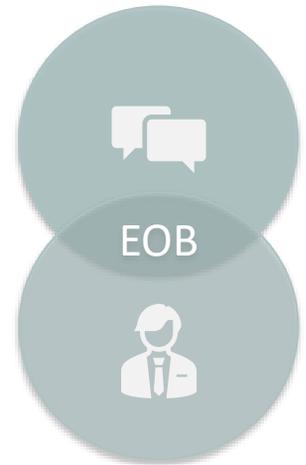
DER MACHER (Handlungsausführung)

*Umsetzung der
Handlungsschritte,
intuitives Handeln*

Ergebnis

Ein realistisches Ergebnis der entwicklungsorientierten Beratung nach 4 Terminen kann wie folgt beschrieben werden:

- Entwicklung von Selbstmotivation
- Handlungsnotwendigkeit erkennen
- Auflösung von Handlungsblockaden und Aufbau von Handlungsenergie
- Impulse für Verhaltensänderung



Umfang

- Durchführung der Potenzialanalyse scan.advanced inklusive eines zweistündigen Reflexionsgesprächs (wenn nicht bereits im Vorfeld umgesetzt)
- Einstündiges Zielklärungsgespräch mit Coachee und Führungskraft/HR: Abgleich der individuellen Entwicklungsziele mit den Erwartungen des Umfeldes an ein Coaching
- 4 Sitzungen im Abstand von 3-4 Wochen mit einer Dauer von 2 Stunden
- Erstellen eines schriftlichen Reports für eine nachhaltige Entwicklung: Entwicklungsimpulse nach Coachingabschluss (unter Einbezug der Erkenntnisse aus Persönlichkeitsdiagnostik und Beratung)
- Einstündiges Abschlussgespräch mit Coachee und Führungskraft/HR
- Follow-Up Termin (2 Stunden) ca. 6 Monate nach Coachingabschluss
- Die Umsetzung aller Termine kann sowohl virtuell als auch in Präsenz erfolgen