

ENTWICKLUNGSORIENTIERTE BERATUNG

Persönliche Ziele und Visionen entwickeln



Beratungsziel

Die Auseinandersetzung mit persönlichen Zielen und Visionen ist in verschiedenen beruflichen Phasen von Relevanz: Neuorientierung, Ausgestaltung einer neuen Position oder eines Verantwortungsbereiches, Wunsch nach persönlicher Entwicklung oder allgemein zur Bewältigung einer situativen Veränderung mit noch diffusen Perspektiven und offenem Ausgang.

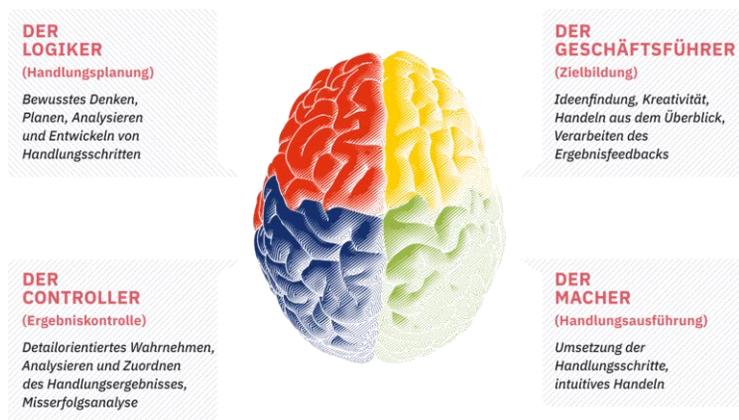
Vorgehen

In der entwicklungsorientierten Beratung beginnen wir damit, den Zugang zu Emotionen zu erleichtern und den Blick zurück auf bisherige Erfahrungen mit dem Blick in die Zukunft (auf unterschiedliche Optionen und Wege) zu verknüpfen.

Dies kann sowohl über die Arbeit mit Bildern als auch über reflexionsanregende Fragen zu möglichen Lebenspfaden geschehen. Alles in allem wird hierdurch der Zugang zu persönlichen Motiven, Werten, Bedürfnissen und Prioritäten aktiviert und ggf. die Notwendigkeit einer persönlichen Veränderung noch einmal mehr verdeutlicht.

In weiteren Schritten werden das Ziel bzw. die Vision konkretisiert und dadurch neue Lösungsansätze generiert sowie auch Handlungsnotwendigkeiten erkannt.

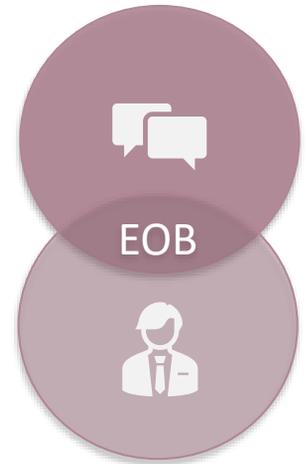
Schließlich wird dem Ganzen eine Form gegeben, indem das Ziel bzw. die Vision ganzheitlich auf verschiedenen Ebenen betrachtet und ausgestaltet wird.



Ergebnis

Ein realistisches Ergebnis der entwicklungsorientierten Beratung nach 3 Terminen kann wie folgt beschrieben werden:

- Klärung der Wichtigkeit, Notwendigkeit und Dringlichkeit einer Veränderung
- Klären der persönlichen Motivatoren zur Veränderung
- Klären von Prioritäten
- Zielverfeinerung
- Entwicklung von Handlungsansätzen



Umfang

- Durchführung der Potenzialanalyse scan.advanced inklusive eines zweistündigen Reflexionsgesprächs (wenn noch nicht im Vorfeld umgesetzt)
- Einstündiges Zielklärungsgespräch mit Coachee und Führungskraft/HR: Abgleich der individuellen Entwicklungsziele mit den Wünschen des Umfeldes an ein Coaching
- 3 Sitzungen im Abstand von 2-3 Wochen mit einer Dauer von 2 Stunden (inkl. Zielverfeinerung mit Coachee)
- Erstellen eines schriftlichen Reports für eine nachhaltige Entwicklung: Entwicklungsimpulse nach Coachingabschluss (unter Einbezug der Erkenntnisse aus Persönlichkeitsdiagnostik und Beratung)
- Einstündiges Abschlussgespräch mit Coachee und Führungskraft/HR
- Follow-Up Termin (2 Stunden) ca. 6 Monate nach Coachingabschluss
- Alle Termine können in Präsenz oder virtuell gestaltet werden