

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

360°-Feedback

Unser 360°-Feedback liefert eine Methode zur systematischen Einschätzung und Analyse von Kompetenzen, Verhaltensweisen und Leistungen einer Person im beruflichen Kontext. Aus der Kombination von Selbsteinschätzung der Kandidatin / des Kandidaten und Fremdeinschätzungen, z. B. durch Vorgesetzte, Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeitende, Kundinnen und Kunden, Lieferantinnen und Lieferanten, lassen sich sehr differenziert Aussagen und entsprechende Maßnahmen zur Entwicklung ableiten.



Systematisch
Objektiv
Individuell

Was wir Ihnen bieten

- Eine systematische und objektive Ermittlung der Performance und Potenziale Ihrer Führungskräfte, Managerinnen und Manager oder Mitarbeitenden
- Eine individuelle Anpassung des 360°-Feedbacks an Ihre unternehmensspezifischen Kompetenzen, Anforderungen und aktuelle Situation
- Einen Methodenmix aus Selbst- und Fremdeinschätzung der wichtigsten beruflichen Partnerinnen und Partner
- Eine optimale Grundlage zur Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte on-the-job

Was Sie erhalten

- Einen persönlichen Ergebnisbericht sowohl für die Teilnehmenden als auch für das berufliche Umfeld (z. B. Führungskraft, Personalabteilung)
- Eine moderierte Ergebnisauswertung mit den Teilnehmenden und ihrer Führungskraft

Was wir Ihnen zusätzlich anbieten

- Jede/r Kandidatin/Kandidat durchläuft eine onlinebasierte Potenzialanalyse. Diese liefert eine zusätzliche Einschätzung der erfolgskritischen Kompetenzen und erfasst neben dem aktuellen Verhalten auch zukünftige Potenziale und Motivatoren Ihrer Kandidatinnen und Kandidaten.
- **Optional:**
Führungs- und Entwicklungsimpulse für eine optimale Begleitung Ihrer Teilnehmenden über das 360°-Feedback hinaus
- **Optional:**
Konzeption und Durchführung von weiterführenden Entwicklungsmaßnahmen (Trainings, Coachings, etc.)

Ihre Vorteile

✓ **Potenziale entdecken**

Sie erfahren, welche Entwicklungspotenziale und -chancen Ihre Mitarbeitenden haben.

✓ **Individuelle Ergebnisberichte**

Wir erstellen Gutachten, Entwicklungspläne und Führungsempfehlungen auf Basis unserer Ergebnisse.

✓ **Konkrete Entwicklungsmaßnahmen**

Wir machen Verhalten erklärbar und liefern konkrete Entwicklungsansätze.

✓ **Wissenschaftliche Personaldiagnostik**

Wir machen die Ursache für individuelle Persönlichkeitsausprägungen sichtbar und messbar.