



Eignungsdiagnostik und Potenzialentwicklung

scan-Lizenz für Personaldiagnostik

Sie sind Berater, Trainer, Coach und/oder Personalverantwortlicher und sind auf der Suche nach einer wissenschaftlich fundierten und differenzierten Diagnostik? Lassen Sie sich in einer fünftägigen Ausbildung zum scan-Berater lizenzieren...

... wenn Sie als Berater, Trainer, Coach folgende Ziele erreichen wollen:

- ✓ Erweiterung Ihres Leistungsportfolios um eine fundierte Diagnostik
- ✓ Angebot von Potenzialanalysen, deren Ergebnisse an Tiefe, Erkenntnisreichtum und Schlussfolgerungen nicht mit anderen Testverfahren zu vergleichen sind
- ✓ Erhalt modernster neurowissenschaftlicher Erkenntnisse, die Ihnen am Markt ein Alleinstellungsmerkmal garantieren

... wenn Sie als Personalverantwortlicher folgende Ziele erreichen wollen:

- ✓ höchste Präzision von Anforderungsprofilen für Stellenbesetzungen
- ✓ sichere und kostensparende Entscheidungsfindung in allen Fragestellungen und Phasen der Personalrekrutierung und -entwicklung
- ✓ Erhalt eines objektiven Verfahrens für die Einschätzung von Potenzialen und Stärken

Der wissenschaftliche Hintergrund

Professor Dr. Julius Kuhl und seinem Forscherteam ist es gelungen, die psychologischen Prozesse und Funktionen messbar zu machen, die die Ursache für individuelle »soft skills« bilden. Die Forschungsergebnisse basieren auf über 25-jähriger Grundlagen- und Anwendungsforschung am Max-Planck-Institut für psychologische Forschung in München und an der Universität Osnabrück. Erstmals lassen sich somit neben den fachlichen Kompetenzen auch zielsicher und individuell die Fähigkeiten und Potenziale eines Bewerbers oder Mitarbeiters beurteilen, die in der Persönlichkeit des Einzelnen verankert sind. Das scan-Verfahren integriert die großen Theorien der Psychologie in ein interaktives System (PSI-Theorie nach Prof. Dr. Kuhl, PSI = Persönlichkeits-System-Interaktionen).

Der Unterschied zu anderen Persönlichkeitsverfahren

Die bisher am Markt zur Verfügung stehenden Potenzialanalyseverfahren beurteilen nur einzelne, isolierte Bereiche der Persönlichkeit eines Menschen. Mit dem scan-Verfahren ist es erstmals möglich, sich ein ganzheitliches Bild von allen relevanten Persönlichkeitskomponenten eines Menschen zu verschaffen. Insgesamt können mehr als 120 der wichtigsten Persönlichkeitsfacetten messbar gemacht werden, die neben den bewussten auch die unbewussten Motivstrukturen sowie die selbstregulatorischen Fähigkeiten unter Stress abbilden. Somit lassen sich mit der scan-Potenzialanalyse auf sehr detaillierte Weise die erfolgskritischen, berufsrelevanten Schlüsselqualifikationen ableiten. Das scan-Verfahren beschreibt dabei nicht nur den aktuellen Status, sondern ermöglicht eine fundierte Vorhersage über zukünftige Entwicklungschancen, über Stärken und brachliegende Potenziale. Zugleich erlaubt das Verfahren, Verhaltensänderungen im Zeitverlauf abzubilden, d. h. es können Entwicklungserfolge messbar gemacht werden.

Weitere Informationen sowie die aktuellen Termine finden Sie auch direkt auf scan-up.com oder rufen Sie uns an unter: **+49 40 80 80 388 14**.

Lassen Sie sich in fünf Tagen zum scan-Berater lizenzieren

Modul I € 950,- zzgl. MwSt. 2 Tage	Modul II € 1.550,- zzgl. MwSt. 3 Tage	Abschlussprüfung individuell vereinbarter Termin zur Besprechung eines Supervisionsfalls; persönliche Begleitung durch Mitarbeiter der scan.up AG in der Folgezeit
Methodik Vortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, praktische Übungen, Fallbeispiele, Moderation, Diskussion, Abschlussprüfung in Form eines mündlichen Supervisionsfalls		Zielgruppe Berater, Trainer, Coaches und Personalverantwortliche
Modul I: Theoretische Grundlagen <ul style="list-style-type: none"> • Begriffsklärung und Zielsetzung des scan-Verfahrens • Die methodische Einordnung und Abgrenzung zu anderen Persönlichkeitsverfahren • Die PSI-Theorie als Basis des scan-Verfahrens • Der Prozesskreislauf des Handlungssteuerungsmodells • Der Aufbau und die Auswertung des scan-Verfahrens • Die scan-Philosophie und damit verbundene Anforderungen an den Lizenznehmer 		Modul II: Praktische Anwendung <ul style="list-style-type: none"> • Die Entwicklung scan-basierter Anforderungsprofile • Die individuelle Anpassung des scan-Verfahrens an die konkrete Aufgabenstellung im Unternehmen • Die scan-basierte Entscheidungsfindung im Personalrekrutierungs- oder im Personalentwicklungsprozess • Das Feedback des scan-Ergebnisses an das Unternehmen und den Bewerber / Mitarbeiter

Wir freuen uns auf Sie!

Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung geschlechterspezifischer Sprachformen verzichtet.