

## ASSESSMENT CENTER

### Kompetenzeinschätzung

Als Profis für Eignungs- und Potenzialdiagnostik bieten wir unseren Kunden die Durchführung von Einzel- oder Gruppen-Assessment-Centern an. Wir konzipieren für Sie den gesamten Assessment-Center-Prozess, übernehmen die Durchführung des Audit-Tages und bereiten Ihnen die Ergebnisse vollumfänglich auf.



## Was wir Ihnen bieten

- Einzel- oder Gruppen-Assessments zur Personalentwicklung oder -auswahl
- Individuelle Konzeption des Assessment Centers entsprechend Ihrer unternehmensspezifischen Kompetenzen oder anhand unseres Kompetenzmodells
- Moderation und Durchführung des Audit-Tages sowie zusätzlicher Bausteine, wie Beobachterschulung oder nachfolgende Coachingmaßnahmen
- Einen passenden Methodenmix aus unter anderen Interview, Fallstudie, Rollenspiel, Postkorb-Übung sowie unserer Online-Potenzialanalyse scan.advanced
- Hoch valide Ergebnisse durch unseren Multi-Trait-Multi-Method-Ansatz
- Ein besonderes Augenmerk auf den wertschätzenden Umgang mit Ihren Kandidaten

## Was Sie erhalten

- Einen dezidierten Ergebnisbericht zu der Performance, den Stärken, Entwicklungsfeldern sowie den zukünftigen Potenzialen Ihrer Kandidaten
- Bei Auswahl-AC: eine Eignungsempfehlung hinsichtlich vorab definierter stellenspezifischer Anforderungskriterien
- Bei Development-AC: Entwicklungsimpulse für Ihre Kandidaten

## Was wir Ihnen zusätzlich anbieten

- Jede/r Kandidat/in durchläuft vorab eine onlinebasierte Potenzialanalyse. Diese liefert eine zusätzliche Einschätzung über den Status-Quo, die Potenziale und den Entwicklungsbedarf und damit über die Passung der Teilnehmer zu positions- oder stellenspezifischen Kompetenzen.
- **Optional:**  
Beobachterschulungen (bei Einsatz unternehmenseigener Beobachter)
- **Optional:**  
Strukturierte Interviewtrainings (zur Vorselektion geeigneter Kandidaten)
- **Optional:**  
Führungs- und Entwicklungsimpulse für eine optimale Begleitung geeigneter Kandidaten im Onboarding-Prozess.
- **Optional:**  
Konzeption und Durchführung von weiterführenden Entwicklungsmaßnahmen (Trainings, Coachings, etc.).

## Ihre Vorteile

### ✓ Basis für die Personalentscheidung

Sie erfahren, welcher Kandidat oder Mitarbeiter am besten für Ihre vakante Position geeignet ist.

### ✓ Potenziale entdecken

Sie erhalten prägnante Aussagen zur Eignungsempfehlung, dem Status-Quo und den Potenzialen Ihrer Kandidaten.

### ✓ Konkrete Entwicklungsmaßnahmen

Sie erhalten Führungsempfehlungen und Aussagen über die Passung zur Unternehmenskultur für einen reibungslosen Start.

### ✓ Aussagekräftige Ergebnisberichte

Wir machen die Ursache für individuelle Persönlichkeitsausprägungen sichtbar und messbar.

Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung geschlechterspezifischer Sprachformen verzichtet.